



职业特质概述报告

姓名 : Mr Eddie Ng

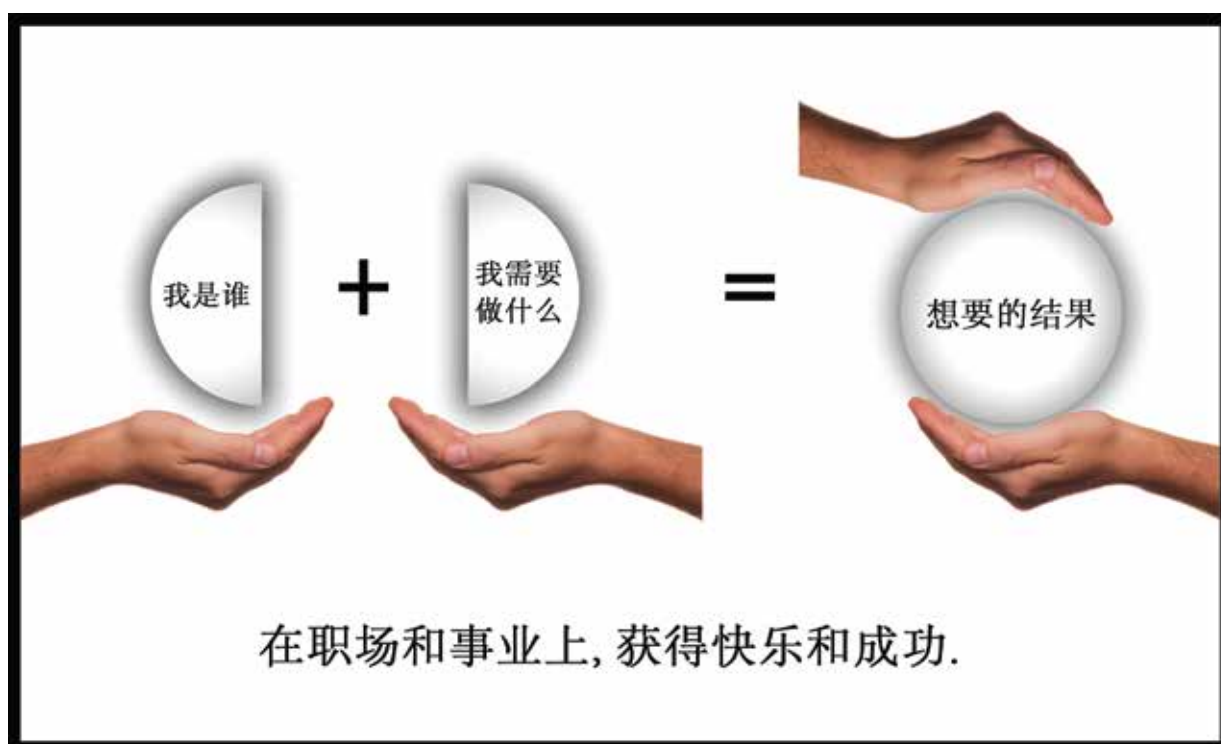
出生日期 : 8 Mar 1982, 4:14pm

i. Name, date and time in Chinese format

您事业成功阻力最小的道路！



那些成功又快乐的人和那些成功但不快乐的人之间的主要区别在于，他们对于个人的工作、信念和激情的一致性。





性格定义 - 您是谁？

日元素/日主：阳金（庚）



主要特征： 忠诚、竞争和意志坚强

阳金之日的人，个性（就像不锈钢结构一样）通常直率，坚韧，勤奋，能够承受逆境。他们以行动为导向，当他们想要达到自己期望的结果时，即使需要他们卷起袖子去实现他们的目标，他们也会毫不犹豫地把握在自己手中并努力不懈。他们拥有力量和耐力，勤奋，能吃苦。他们也是勇敢和果断的，这意味着其他人不能轻易影响他们。有趣的是，庚金的人是正义的，可靠的和气量大的。他们高度重视与家人、朋友和亲人的个人关系。

您的结构 - 与他人合作时的两个主要方法

结构	工作/事业角色（最适合个人的职能）
行动导向	目标/ 结果主导
分析导向	资讯/ 数据主导

以行动为导向的人——是指导或领导他人的人。他们不仅有能力、有活力，而且更注重结果。

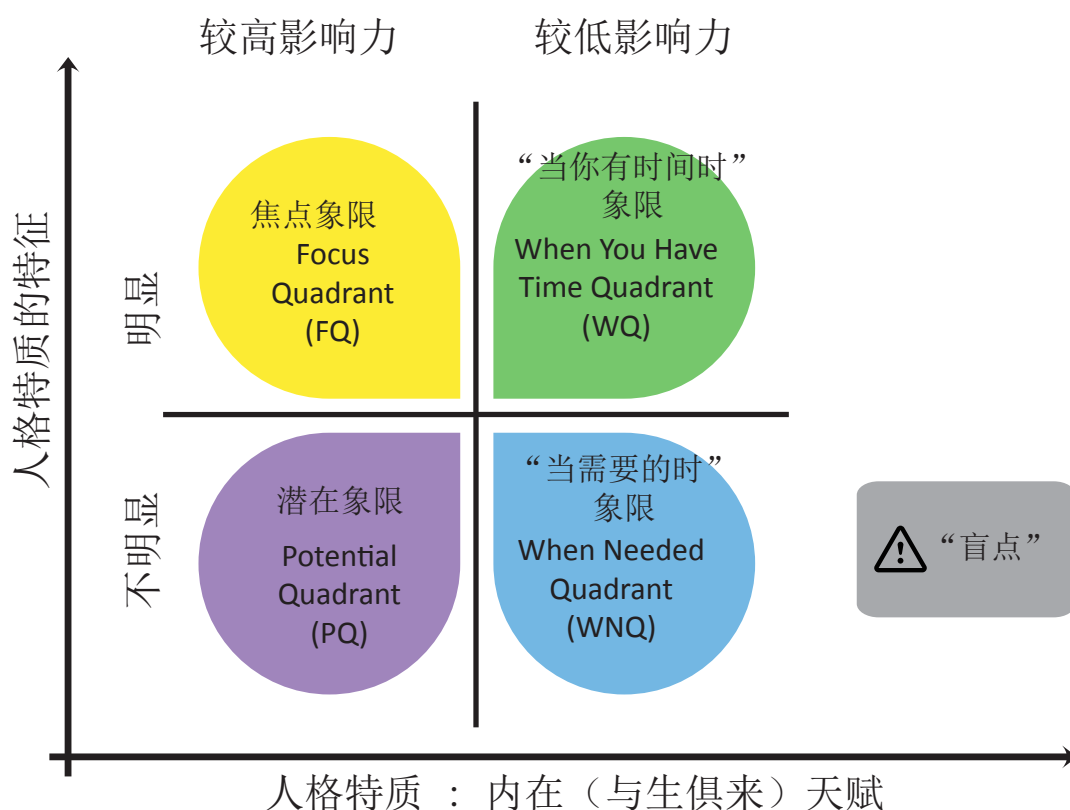
以分析为导向的人——知识渊博，善于利用知识作为力量。无论他们做什么，他们都善于分析，非常地有条理（井然有序）和精准。然而，由于他们对于所有的知识都必须了如指掌，所以在采取行动和/或作决定时，会花上太多的时间，也因此给人留下说话不算数的印象（言而无信、没有信用）。



人格特质象限™系统（JYPQ人格特质象限系统）

正如我在《快乐和成功》系列的两本书中所解释的：根据我们出生的年、月、日和时辰，我们会受到不同元素和特质的影响。这造成了我们每个人呈现出不同的特征，有一些显而易见，而有一些则不太明显。当我们理解这些观点时，我们将能够更好地管理自己，让我们更成功，同时与他人有更好的沟通和建设更好的关系。

您会注意到，在下列的人格特质象限™（JYPQ系统）中，各个象限中都列出了个别不同的人格特质。横轴代表了人格特质：内在（与生俱来）天赋，天生存在于我们的特征中。该轴分为高段和低段。垂直轴代表了人格特质的特征明显或不明显。



A. Focus Quadrant 焦点象限 (FQ)

在您的八字格局中，具有较高影响力的特质（高度的内在天赋），而且在旁人眼中，非常显而易见。一如在《快乐和成功》系列的书中所提到的，通常出现在您的“主要”和“次要”的象限中。

B. Potential Quadrant 潜在象限 (PQ)

在您的八字格局中，虽然也具有较高影响力的特质（高度的内在天赋），但在旁人眼中，并不明显。

C. “When You Have Time” Quadrant “当你有时间时”象限 (WQ)

在您的八字格局中，具有较低影响力的特质（高度的内在天赋），但是在旁人眼中，非常的明显。

D. “When Needed” Quadrant “当需要的时”象限 (WNQ)

在您的八字格局中，具有较低影响力的特质（高度的内在天赋），而且在旁人眼中，并不明显。

* 在Joey Yap’s八字人格特质系统中，所使用的术语。



从事业和工作的角度来看，重要的是我们自然赋予的内在才能，对其他人来说是显而易见的。因此，焦点象限（FQ）里的明显的人格特质扮演着更重要的角色，在了解什么会让您在事业成功时，我们的重点会是上段一个或两个明显的人格特质。

每个人格特质将会表现出正面、积极和负面消极的特征。有时候，我们图表中的人格特质的影响可能过于强烈，从而导致我们感觉我们面临着负面、消极特征。这些人格特质在（JYPQ人格特质象限）中是以红色突出显示。

对我们而言，重要的是，除了要意识到，并不断检查和处理这些“不健康”的行为，提高我们的技能和才能，并使它们成为我们的竞争力，而不是让这些负面特质成为我们的责任包袱。

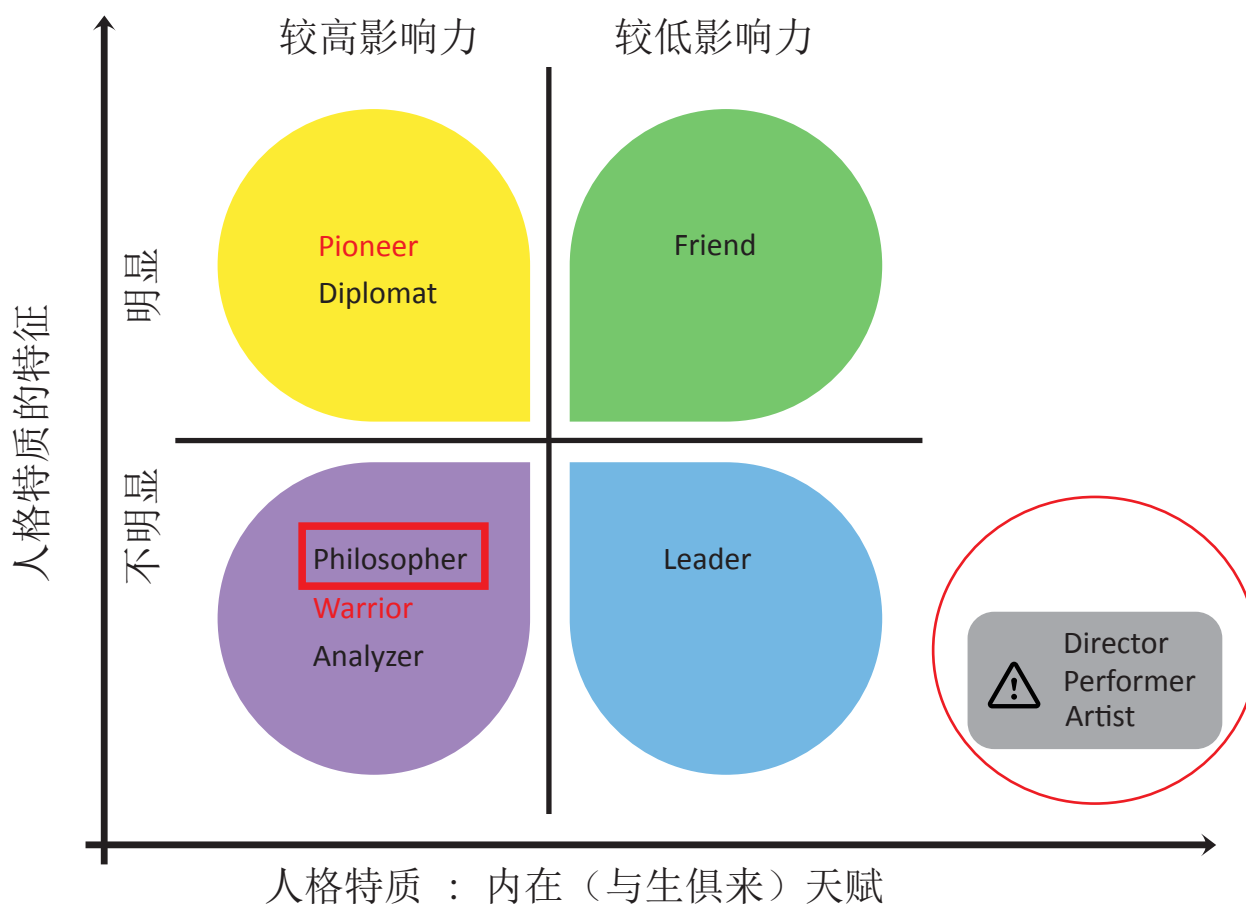
但是，如果您觉得让别人给您反馈过于繁琐，我们建了一套新工具来帮助您，确定需要管理和改进的地方。若需要您可以定期操作，并监控和调整关键特征以便改进和管理。请上官网，了解更多信息 www.happyandsuccess.com/selfassessment/

基本人格特质 - JYPQ系统中的红色方格。

基本人格特质是令您感觉最舒适的人格特质。如果基本人格特质不在焦点象限中，在大多数的时候，此特质的个人特征只有那些亲近的人或非常了解的人才能看到。基本人格特质位于焦点象限（FQ）是最好的。

盲点  — 没有出现在您八字格局中的人格特质。

您的（JANET YUNG 人格特质象限系统）说明 - 列表（一）





Your JYPQ Explanation - Table 1

焦点象限 (FQ) 中的明显人格特质	Pioneer Friend
基本人格特质	Director
其他人格特质中您拥有的技能组合	Philosopher Artist Warrior Diplomat Leader Performer
不属于您的自然技能组合的人格特质 (盲点)	Analyzer

人格特质定义

人格特质

定义

明显人格特质

特别是从职业角度来看，对其他人来说显而易见的最突出特征， 这些人格特质的特征，通常会给您最大的认可和成功。

基本 人格特质

基本人格特质是令您感觉最舒适的人格特质。如果基本人格特质不在焦点象限中，在大多数时，此特质的个人特征只有那些亲近的人或非常了解的人才能看到。基本人格特质位于焦点象限 (FQ) 是最好。

您所拥有技能的其它人格特质

您所同时展示的人格特质特征

不属于您天然技能的人格特质

不属于您自然性格的相关人格特质之特征 (或称为“盲点”)

对于个人事业发展而言，要特别关注 —— 一个人最明显人格特质 (参见列表1)。这将使您最大限度地发挥您的天赋，将其融入您的优势，并在您事业发展道路，给予莫大的帮助，加速前进！最好的情况是，您的基本人格特质在焦点象限 (FQ) 中。在此过程中，您还将更加投入实现公司的目标；更快乐，提高生产力，同时享受更丰厚的成功！

一旦您了解自己的内在才能和动机，您就可以更关注，并通过确认正确的目标，然后采取行动，以便达到预期的效果。

请注意，如果您的个人资料以红色突出显示，则需要特别注意您的言行举止，并细心听取反馈，以免显示您个人特质的负面特征。



以下描述了明显人格特质的特征，合适的工作环境和角色。 明显人格特质 1

明显人格特质 1: Pioneer ii. Output in Chinese text

先锋者是一个足智多谋，多才多艺，注重结果的人，展现有能力的态度。有这样特质的人，着眼于机会，能够努力地从事行业中或是成为企业家，从中获得收入。然而，在不健康的层面上或表现不到水平时，他们可能会变得占有欲强，显出不耐烦和强迫性，并且可能在花费上不够谨慎。

下列为 Pioneer 正面和负面的特征。因此，重要的是要理解，并将人格特质的正面特征最大化，同时限制自己并确保个人不会变得盲目，而显示出人格特质的负面特征。

正面特征	负面特征
直觉行动力强和天生的创业家。	缺乏道德/原则
生意上精明能（擅长谈判/交易）	过分慷慨
以行动为导向	缺乏毅力
机智/良好的判断力	冲动不耐烦
能一心多用	缺乏专注力，有始无终
有宏观观点	不以细节为导向 -- 仅限大计划大格局
大方慷慨	炫耀卖弄
商业敏锐度高	只想收入而忽略利润

以下列表描述了最高效的工作方式，最合适 Pioneer 的工作环境，工作角色和事业的最高效益表现，从而取得了工作成功： ::

ii. Output in Chinese text

工作作风	工作热情，能够体现在行动中，而不是光说不练。 负责和掌控情况。 善于解决问题，喜欢接受挑战。 始终注重于改进事物、制作过程或是完成任务。
最适合的工作环境	在更具挑战性和解决问题的环境中，会有更好的工作表现。 最好不要在有太多规则和过度保守的环境中工作。 如果他们的工作角色允许他们更加独立作业，那么他们会表现地更好。
适合的职业	创业精神， 市场营销， 销售业， 建立品牌， 投资者
适合的工作	创办企业， 顾问， 工作角色中允许独立决策和采取行动， 领导者



明显人格特质 2: Friend ii. Output in Chinese text

属于朋友特质的人，是正直、勇敢、自信、可靠的人。一个具有健康水平朋友特质的人，会喜欢与他人保持联系，并且会给与支持。然而，当压力或行为到达一个不健康的水平时，他们会变得以自我为中心，自私和操纵。

下列为 Friend 正面和负面的特征。因此，重要的是要理解，并将人格特质的正面特征最大化，同时限制自己并确保个人不会变得盲目，而显示出人格特质的负面特征。

ii. Output in Chinese text

正面特征	负面特征
自我满足	不善于社交技巧
亲力亲为	多管闲事/推卸责任
坚强意志，自我激励	只能同安乐，不能共患难
自我竞争	固执 - 专横不讲理
积极正面的愿景或自我价值观	持续感到自卑，没有安全感
独立	极度渴望被人接受
自尊/自信	思想不集中，混乱
可靠的	杂乱无章

下列图表描述了 Friend 了最高效的工作方式，最合适的工作环境，工作角色和事业的最高效益表现，从而取得了工作成功： ii. Output in Chinese text

工作作风	擅长授权和支持他人的工作。 勤奋，主动，亲力亲为，团队合作精神。 善于为他人提供咨询，并乐于给与建议或帮助。 擅长为有关各方谈判，营造双赢局面。
最适合的工作环境	在团队为重的环境中，能够更好地工作。 最好在有适当奖励和酬谢系统的环境中工作。 如果他们的工作职责允许他们提出想法、建议并加以实施，那么他们的表现会更好。
适合的职业	公共关系、活动管理、销售、市场营销、客户服务、团队体育、创业（合资企业、交易）
适合的工作角色	谈判代表、顾问（喜欢与人见面并提供建议）、客户服务、前线职位、高层管理（优秀的授权代表）



ii. Output in Chinese text

基本人格特质 : Director

拥有指挥官特质的人是一个致力于工作，并努力处于控制地位且擅长于此的人。他们通常工作努力、节俭、值得信赖、不喜欢风险。他们相信做人为善和做好事。然而，他们往往可能是严厉、固执，并可能痴迷于找出什么是错的，以便使它正确或确保事情进展顺利。他们通常亲力亲为、负责任和宽宏大量。然而，在不健康的层面上，他们可能会把事情带到极致，易怒，对事情的发展感到不耐烦和武断。

下面列出的是 Director 正面和负面的特征。因此，重要的是要理解，并将人格特质的正面特征最大化，同时限制自己并确保个人不会变得盲目，而显示出人格特质的负面特征。

ii. Output in Chinese text

积极的特征	消极特征
有责任感，勤劳	过于注重计划
吝啬/锱铢必较	做任何事都必须考虑到公平和公正
算计心重/不愿冒险	擅长执行规则，并且确保他人遵守规则
高度的控制欲	通常擅长财务管理
工作狂/工作与生活严重失衡	掌控任务，纪律严明，组织条理分明
严厉的主管	
以有形利益为基础的关系	
顽固不变通	

下表描述了最高效的工作方式，最合适 Director 的工作环境，工作角色和职业，从而取得了成功：

ii. Output in Chinese text

工作作风	擅长建立系统和组织结构。 在比较保守的商业环境中，工作可以表现地更好 不适合在没有基本规则的环境中工作
最合适的工作环境	最好有清楚和明确的目的和目标，用来奖励和认可
适合的职业	法律，公职人员，管理阶层，财务管理
适合的工作角色	运营，执法者，重组，实施者



重要的是要注意，如果您专注建立你的明显人格特质的技能或能力时，在职场中，您会更成功！如果您的基本人格特质与其中一个明显人格特质相同，那会更好。因为您不仅会投入您所从事的工作角色，而且可以容易地长期从事相关的职能。

但是，如果您的基本人格特质不在高和明显的焦点象限（FQ）中，从长远来看，要想拥有成功和快乐，您必须表达出您所感兴趣的领域（工作角色），以便让其他人了解您的激情和动机，您必须付出更多、更加努力地去争取获得成功。

Janet Yung根据亚洲人格特质系统探究人格特质概略、个人优势和工作风格，撰写了《快乐和成功》的系列丛书（英文版）。

第一本：《工作和职业，快乐又成功！》

第二本：《快乐和成功：管理自己和他人！》

第三本（电子书）：《快乐和成功：你是哪种企业家？》



见证

“JANET的书和八字人格特质，提供了一个全新的见解，除了让我们对自身了解，同时也了解了影响一个人在工作和个人生活中，如何取得成功的能力的各种因素。如果您曾经想过，为什么有些人跟其他人付出同样的努力，却更容易取得成功？这是一本您需要读的书。这本书为那些热衷于学习和改变生活的人，提供了一个新的维度。”

Melissa Kee女士
全球跨国公司亚太区人才管理总监

“我在寻找方向和下一步的生活与工作答案时，我咨询了JANET。我只提供我的出生日期和时间，她就能够提供我完整的人格特征。这不仅让我明白了我的挑战是什么，我也明白了事情始末、问题的由来和我需要的答案。根据我的八字元素，我能得出结论，以便决定下一步行动。与此同时，我离开了新加坡去德国寻找新工作。在我与她的交谈中，她用方法论为基础，进行解读之后，我的疑问，顿时迎刃而解，这可不是碰运气而来的。谢谢您，JANET 祝一切顺利！”

Hein van Gastel 先生
副总裁先生，德国时装零售商物流

“八字人格特质分析帮助我敞开心扉，让我从另一个角度看待生活中的事物。它还提供了相当准确的个人的隐藏的天生特质、优点和弱点，这是我过去所不知道的。从我个人的经验，它一直是非常准确，因此让我在做出决定之前会三思而后行，集中注意在所需要的事项（弱点）。八字分析也可以很准确地指示将要发生的事情，这样我就可以在实质上和思想上提前做好准备。”

在阅读了八字分析之后，我深受鼓舞并期待着我未来40年的生活，它替我描绘了人生重要的里程碑，以及我生命中的每个关键阶段。因此，我不仅可以帮助自己，也可以为自己和家人创造一条成功的道路。事实上，它我的生活注入了许多的乐趣，让我可以全方位地过着有意义的生活。”

Max Wong 先生. 院长先生暨教育顾问
新加坡最大的教育连锁企业之一

“多年来，我一直努力奋斗成为这个行业和雇主所要求的模范员工。我经常心怀不满，常问自己，我做的是否正确，我是不是在做我真正想做的事情。例如，我经常不得不参与调解和冲突管理，这并不是我内在的第二本能，在我的内心深处，我真的不想这样做。我是一个地道只想做个‘自扫门前雪’的人。”

这么多年来，我一直为我家庭风水向JANET资讯，由她在2013年介绍了《八字人格特质》系统，其内容是包括在《在工作和职业生涯中快乐和成功》的书里。我坚信我们的人的八个字符（生辰八字）确定了我们是谁，JANET的分析也证实了这一点。”

读完这本书之后，我感到我真正的幸福和成功，而不必要顾虑到会辜负周围其他人对我的期望。因此，我试图调整工作中的责任范围，这让我感觉到从未有的平衡感。”

虽然我在一年前辞职，现在正做兼职、临时（照顾我的儿子）的工作，但我深深明白，有朝一日当我准备回到全职工作，我会确保这份工的工作范围和职责，符合我的个人特质，以便尽量减少可能出现的缺陷和弱点。我会推荐这本书给所有想要深入了解他们职业特性的人士，这将使他们能够专注自己的特质，并将自己的优势发挥成为竞争力。”

Helen Ong 女士,
前销售总监, 英国跨国公



Career Profiling Report

